

Số: /BC-UBND

Hà Thanh, ngày 13 tháng 12 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ**

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Căn cứ Quyết định 4800/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 của UBND huyện về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí quản lý hành chính đối với UBND xã năm 2023.

Ủy ban nhân dân xã Hà Thanh báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của chính phủ như sau:

#### **I. Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP của Chính Phủ**

##### **1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP:**

Năm 2023, là năm đầu tiên UBND huyện ban hành quyết định 4800/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 về việc giao tự chủ và là năm thứ ba của thời kỳ ổn định ngân sách và triển khai Luật ngân sách năm 2015 giai đoạn 2021-2025.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ số 04/QĐ-UBND ngày 06/01/2023,

Tại cơ quan, tổ chức triển khai, quán triệt đến từng bộ phận, ban, ngành đoàn thể phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Hầu hết các ban ngành, đoàn thể và cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định. Từ khi thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đơn vị đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế, năm 2022 UBND xã Hà Thanh được công nhận là xã loại II được thêm 2 biên chế là Tư pháp và Địa chính 2, năm 2023 UBND xã được bổ trí thêm 1 công chức Tư pháp.

##### **2. Kết quả thực hiện**

- Về biên chế:
- + Biên chế được giao: 20 biên chế
- + Biên chế có mặt: 19 biên chế
- Tổng kinh phí được giao năm 2023 là: 4.611.000.000 đồng

Số kinh phí ước thực hiện được: 7.145.988.000 đồng

Số kinh phí tiết kiệm được: 88.700.000 đồng

Số kinh phí tiết kiệm được chi cải cách tiền lương 69 triệu còn lại chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể của cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị.

Nhờ có cơ chế tự chủ nên UBND xã và các bộ phận đã chủ động tiết kiệm kinh phí để tăng khoản chi phúc lợi cho cán bộ, công chức góp phần thúc đẩy động viên khích lệ tinh thần làm việc của cán bộ, công chức và người lao động.

Cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính cho tất cả các bộ phận, ban ngành, đoàn thể đều thực hiện tốt theo kế hoạch, chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính nên đã tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong đơn vị ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí quản lý hành chính của đơn vị.

## **II. Các biện pháp thực hành tiết kiệm**

Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỉ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

## **III. Những tồn tại, khó khăn và kiến nghị**

### **1. Những tồn tại, khó khăn**

Năm 2023 do diễn biến của dịch bệnh phức tạp còn tồn tại của những năm trước do vậy số tiết kiệm nhiều dẫn đến ảnh hưởng không nhỏ đến một số nhiệm vụ chi khác, khoản tiết kiệm thực tế không có để động viên kịp thời cho con người mà chỉ là phần tiết kiệm trích lại để cải cách tiền lương theo chế độ của nhà nước và do công việc đang thực hiện chuyển đổi số hóa, một số bộ phận chưa đáp ứng được kịp thời về công nghệ thông tin, công việc dồn vào một lúc nên việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, nhiều bộ phận báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo đối với cơ quan cấp trên và chưa đồng bộ trên cổng dịch vụ công quốc gia.

Định mức khoán hiện nay còn thấp, và chưa giao triệt để, nhiệm vụ chi nhiều nên việc tiết kiệm còn hạn chế dẫn đến việc hoạt động phúc lợi chưa được hiệu quả, cơ bản chỉ đáp ứng chi thường xuyên ổn định. Nguồn thu tại địa phương không có do vậy vẫn còn trông chờ vào sự bổ sung cân đối từ ngân sách cấp trên.

## **2. Kiến nghị**

Tăng định mức khoán để mức chi cho biên chế phù hợp với giá cả thị trường, cần hướng dẫn chi tiết từng mục chi cụ thể góp phần cho đơn vị chủ động thực hiện nhiệm vụ và từ đó đơn vị cân đối tiết kiệm chi, cũng như mua mới, sửa chữa các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước, nên có ưu đãi cho việc tăng thu để các ban ngành cùng vào cuộc tận thu các khoản thu tại xã.

### ***Nơi nhận:***

- Phòng TC-KH;- BTV ĐU xã; (*Để báo cáo*).
- TT. HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Cán bộ, công chức UBND xã;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Phạm Xuân Thức**