

Số: /BC-UBND

Hà Thanh, ngày 28 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân xã Hà Thanh báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính theo nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của chính phủ như sau:

I. Đánh giá tình hình và kết quả thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP của Chính Phủ

1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP:

Năm 2022, là năm thứ ba của thời kỳ ổn định ngân sách và triển khai Luật ngân sách năm 2015 và thực hiện nghị quyết 22/2016/NQ-HĐND ngày 9/12/2016 của HĐND tỉnh Hải Dương ban hành quy định hệ thống định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách địa phương năm 2022 và thời kỳ ổn định ngân sách 2020-2025 UBND xã tiếp tục giao các ban, ngành đoàn thể thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính Phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ tại cơ quan, tổ chức triển khai, quán triệt đến từng bộ phận, ban, ngành đoàn thể phương án sử dụng tiền tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Hầu hết các ban ngành, đoàn thể và cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định. Từ khi thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm đơn vị đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế, năm 2022 UBND xã Hà Thanh được công nhận là xã loại II được thêm 2 biên chế là Tư pháp và Địa chính 2 xong đến nay UBND xã đã nhiều lần có công văn trình UBND huyện để bố trí thêm biên chế xong vẫn chưa có đủ số biên chế theo huyện giao, việc ký hợp đồng ạo động tại xã UBND huyện chưa đồng ý do vậy một số công việc ảnh hưởng , nhất là thực hiện đề án 06 tích hợp đồng bộ hóa toàn bộ cơ sở dữ liệu từ sổ hộ khẩu, các giấy tờ từ sổ khai sinh, khai tử, kết hôn... dữ liệu thiếu nhân sự thiếu nên việc phải làm ngoài giờ của một số công chức phải thực hiện để đáp ứng công việc huyện giao.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong đơn vị ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về kinh phí quản lý hành chính của đơn vị.

2. Kết quả thực hiện

- Về biên chế:

+ Biên chế được giao: 21 biên chế

+ Biên chế có mặt: 18 biên chế

+ Biên chế công an chính quy : 01 biên chế

- Tổng kinh phí được giao năm 2022 là: 4.742.000.000 đồng

Số kinh phí ước thực hiện được: 5.755.097.454 đồng

Số kinh phí tiết kiệm được: 74.000.000 đồng

Số kinh phí tiết kiệm được chi cải cách tiền lương và chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể của cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị.

Cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế và tài chính cho tất cả các bộ phận, ban ngành, đoàn thể đều thực hiện tốt theo kế hoạch, chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính nên đã tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong cơ quan luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

II. Các biện pháp thực hành tiết kiệm

Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỉ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.

Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.

Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

III. Những tồn tại, khó khăn và kiến nghị

1. Những tồn tại, khó khăn

Năm 2022 do diễn biến của dịch bệnh phức tạp còn tồn tại của những năm trước do vậy số tiết kiệm nhiều dẫn đến ảnh hưởng không nhỏ đến một số nhiệm vụ chi khác, khoản tiết kiệm thực tế không có để động viên kịp thời cho con người mà chỉ là phần tiết kiệm trích lại để cải cách tiền lương theo chế độ của nhà nước và do công việc đang thực hiện chuyển đổi số hóa, một số bộ phận chưa đáp ứng

được kịp thời về công nghệ thông tin, công việc dồn vào một lúc nên việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, nhiều bộ phận báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo đối với cơ quan cấp trên và chưa đồng bộ trên cổng dịch vụ công quốc gia.

Định mức khoán hiện nay còn thấp, và chưa giao triệt để, nhiệm vụ chi nhiều nên việc tiết kiệm còn hạn chế dẫn đến việc hoạt động phúc lợi chưa được hiệu quả, cơ bản chỉ đáp ứng chi thường xuyên ổn định. Nguồn thu tại địa phương không có do vậy vẫn còn trông chờ vào sự bổ sung cân đối từ ngân sách cấp trên.

2. Kiến nghị

Tăng định mức khoán để mức chi cho biên chế phù hợp với giá cả thị trường, cần hướng dẫn chi tiết từng mục chi cụ thể góp phần cho đơn vị chủ động thực hiện nhiệm vụ và từ đó đơn vị cân đối tiết kiệm chi, cũng như mua mới, sửa chữa các trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước, nên có ưu đãi cho việc tăng thu để các ban ngành cùng vào cuộc tận thu các khoản thu tại xã.

Nơi nhận:

- Phòng TC-KH;- BTV ĐU xã; (*Để báo cáo*).
- TT. HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã;
- Cán bộ, công chức UBND xã;
- Lưu: VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Xuân Thúc